

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 80»
М.В. Будиловская



Утверждено на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1
от «20» апреля 2021 г.

Приложение №12
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 80»



Л.Д.Яруллина

**Положение
О «Школе молодого педагога»
МБДОУ «Детский сад № 80
комбинированного вида с татарским языком
воспитания и обучения»
Кировского района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Школы молодого педагога, который является педагогическим сообществом МБДОУ № 80 и действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Школа молодого педагога МБДОУ № 80 действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, уставом МБДОУ № 80 и настоящим положением.

1.2. Школа молодого педагога МБДОУ № 80 является составной частью системы повышения квалификации педагогов МБДОУ № 80.

1.3. Школа молодого педагога создается решением педагогического коллектива ДОУ.

1.4. Членами Школы молодого педагога могут быть любые члены педагогического коллектива МБДОУ № 80 на добровольной основе.

1.4. Деятельность Школы молодого педагога осуществляется на основе данного положения.

2. Основные задачи

2.1. Цель деятельности Школы молодого педагога:

Создание в МБДОУ № 80 условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Помощь молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).

2.2. Задачи Школы молодого педагога:

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;

2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.

3. Обеспечить постепенное вовлечение молодого воспитателя во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых воспитателей потребность в непрерывном самообразовании.

4. Выявление затруднений педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений;

3. Функции

3.1. Школа молодого педагога осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждает и утверждает план работы Клуба молодого педагога.

3.2. Изучает программы дошкольного образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.

3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.

3.4. Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям общеобразовательной программы дошкольного образования.

3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.

3.6. Изучает затруднения молодых педагогов, организацию работы по их самообразованию; преодолению выявленных проблем на тренировочных практических занятиях.

4. Права

4.1. Члены Школы молодого педагога имеют право:

- использовать имеющуюся материальную базу МБДОУ № 80 для адаптации и самообразования;
- обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации ДОУ и наставникам;
- творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.;
- получать оперативную консультационную помощь.

5. Организация деятельности

На занятиях Школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса.

- работа с документацией детского сада;
- современные подходы к образовательному процессу дошкольного учреждения;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- создание воспитательной системы детского сада;
- руководитель клуба молодого педагога организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям.
- изучаются проблемы в организации и осуществлении педагогической деятельности, под руководством опытного педагога разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория накопления и совершенствования опыта молодого педагога.
- занятия с молодыми педагогами проводятся 1 раз в месяц в течение учебного года.

6. Планируемые результаты деятельности клуба молодого педагога:

1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.
2. Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном

самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.

3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

Деятельность «Школы молодого педагога» способствует тому, чтобы из молодого специалиста за три года «вырос» молодой перспективный педагог, знакомый со всеми сферами педагогической деятельности, способный к реализации собственного творческого потенциала в педагогической деятельности

7. Состав и руководство

В состав клуба молодого педагога могут входить:

7.1 . Педагоги со стажем работы до 5 лет;

7.2. В работу клуба могут быть приглашены: родители, медицинский персонал, педагоги.

7.3. Руководителем клуба молодого педагога является старший воспитатель.

7.4. Психологическими аспектами работы «Школы молодого педагога» занимается педагог-психолог.

8. Взаимосвязи

8.1. Школа молодого педагога может взаимодействовать с коллегиальными органами управления МБДОУ № 80, педагогическими сообществами, общественными объединениями ДОУ в рамках своих компетенций.

9. Ответственность

9.1. Школа молодого педагога несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

10. Делопроизводство

10.1. Ежегодно создается план работы Школы молодого педагога на учебный год. Материалы занятий прилагаются к плану работы.

10.2. Материалы Школы молодого педагога хранятся у старшего воспитателя МБДОУ № 80.

10.3. Итоги работы Школы молодого педагога подводятся в конце учебного года и заслушиваются на заседании педагогического совета.

11. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем Учреждения.

